

MR vergadering Samenwerkingsschool de Driesprong

Datum: 28 november 2017

Tijd: 19:30 uur

Voorzitter: Jessica

Secretaris: Tanja

Notulen: Tanja

Aanwezig: Nicky, Annet, Jessica, Anne-Karien, Antonia, Tanja

Afwezig:

Onderwerpen	Notulen
Vaststellen agenda	Akkoord.
Notulen 3 oktober 2017	<p>-OOB in notulen van 3 oktober 2017 moet OAB zijn.</p> <p>-Er is nagekeken of alle mail naar ouders ook daadwerkelijk verstuurd wordt, gezien enkele ouders aangeven niet alle mail te ontvangen. Dit is wel het geval.</p> <p>Directie geeft aan dat dit een veel voorkomend probleem bij Parnassys is. Directie neemt contact op met Parnassys.</p> <p>-We vinden de nieuwe website veel overzichtelijker. Voorzitster geeft aan dat de 360* foto van het 'oude gebouw' is. Dat is zonde. Directie past dit aan.</p> <p>-We hadden dit jaar geen zakelijke ouderavond.</p> <p>Sws de Driesprong koos voor een inloopweek/ochtend (30 oktober t/m 2 november).</p> <p>Tijdens deze inloopweek konden geïnteresseerde ouders het jaarverslag van de MR inzien.</p> <p>Dit liep echter even anders. Het jaarverslag was nog niet in orde en is daarom ook nog niet doorgestuurd.</p>
Ingekomen stukken/mededelingen	<p>-Alle notulen komen in de Cloud.</p> <p>-OPR. Deze leggen we opzij. Besloten dat dit, op dit moment, niks voor ons is.</p> <p>-De schoolbel blijkt erg luid voor een aantal leerlingen. Kunnen we hier iets mee? We laten de leerlingenraad meedenken en gooien als MR een briefje in de bus van de leerlingenraad.</p>
Mededelingen directie	<p>-Impuls regeling muziek is toegekend. Er komt een doorgaande lijn muziek door school. O.a. popkoor, verschillende muzieklessen en 'vak'leerkrachten.</p> <p>-Cultuurplan is toegekend. Het bostheater en de Klinker vallen hier o.a. onder.</p> <p>-De Driesprong krijgt een <i>ouderapp</i>, <u>MijnSchool</u>.</p> <p>Twee scholen binnen het cluster werken hier al mee. Men is hier erg enthousiast over. Via de MijnSchool app houden we ouders gemakkelijk en snel op de hoogte van alles wat er op school speelt. Ze kunnen met een druk op de knop meekijken met de belevenissen van hun kind via foto's en groepsberichten. Door middel van pushnotificatie worden ouders meteen geïnformeerd. Met de app hebben ouders altijd direct de informatie bij de hand die voor hun belangrijk is. Het MijnSchool ouderportaal biedt alle mogelijkheden om ouders te betrekken bij de school, interactie en de ontwikkeling van hun kind. Het portaal biedt een platform voor het regelen en organiseren van ouderparticipatie. Ouders kunnen zo meedoen en</p>

	<p>meedenken, als klassenouder, voorleesouder, luizenouder of in de ouderraad. Het verstevigt de relatie tussen ouders en school en draagt positief bij aan de ouderbetrokkenheid.</p> <p>-Er wordt een promotiefilmpje van Sws De Driesprong gemaakt. In december 2017 zijn er al gesprekken, maar we gaan pas filmen als het buiten weer 'groen' is.</p> <p>-Er zijn eerste oriëntatiegesprekken geweest met KIWI betreft een eventuele nauwere samenwerking. We zitten nu in een beginstadium. Wat zijn de mogelijkheden?</p> <p>-Oriëntatiefase betreft nieuw meubilair. Directie heeft een bezoek gebracht aan de showroom van de aangewezen leverancier. Volgende stap is dat zij op locatie komen.</p> <p>-Sws De Driesprong doet mee aan een pilot rondom een nieuwe kijkwijzer, Kapablo.</p> <p>Kapablo biedt bestuurders, schoolleiders en leerkrachten krachtige tools om te werken aan effectief onderwijs. Kapablo is een doeltreffend, tot in de details uitgewerkte vaardigheidsmeter ter verbetering van de onderwijskwaliteit van het primair onderwijs. Lesobservaties, aan de hand van zorgvuldig samengestelde criteria van effectief leerkrachtgedrag in negen domeinen, geven een goed beeld van de mate waarin effectief leerkrachtgedrag waarneembaar is tijdens de les. De kijkpunten van Kapablo zijn gebaseerd op de nieuwste wetenschappelijke inzichten voor goed onderwijs, bevatten ook de beoordelingscriteria van de onderwijsinspectie en bieden onderbouwde handvatten voor de kwalificatie van leerkrachten conform de bekwaamheidseisen van de nieuwe cao.</p> <p>-De leerkracht die langere tijd wegens ziekte afwezig was komt tijdens de Pietenochtend op 29 november 2017 voor het eerst weer meedraaien.</p> <p>Er komt nog een overleg over hoe zij verder zal worden ingezet.</p> <p>-Het invalprobleem komt al enigszins om de hoek kijken. Op 12 december 2017 is er weer een stakingsdag.</p> <p>-Begroting is goedgekeurd. Er is een bijdrage van 200,- voor de MR voor 2018. Wat willen we hier mee? Schenking school? Dit bedrag kunnen we ook besteden aan scholing voor een ouder MR-lid. MR gaat in overleg.</p>
Pestprotocol	<p>Er wordt nogmaals gekeken naar hoe het pestprotocol omschreven staat. Het gevoel leeft dat er veel verantwoordelijkheden bij het kind/de leerling liggen in conflictsituaties i.p.v. bij leerkrachten.</p> <p>Directie pakt dit op gezien zij veiligheidscoördinator is.</p> <p>We werken op school met leerling-mediators.</p> <p>Een mediator helpt met een conflict om er samen uit te komen. Een mediator kiest nooit een kant en neemt ook geen standpunt in. Wat voor conflict leerlingen ook hebben, mediation kan bijna altijd worden toegepast. De belangrijkste voorwaarde? Iedereen moet er vrijwillig aan mee willen werken.</p>

	Natuurlijk zijn leerkrachten hoofdverantwoordelijk en zullen zij altijd heel zorgvuldig omgaan met de verschillende conflictsituaties. Leerkrachten bepalen uiteindelijk of hier mediation op toegepast kan worden of dat zij hier zelf het gesprek zullen aangaan.
Afscheid MR-lid	Er wordt een klein bedankje overhandigd. Voorzitster regelt dit. (+/- 15,-) Hiermee hebben wij geen slapend lid meer. Geeft aan graag scholing te willen.
Professionalisering MR/huishoudelijk reglement	-We willen vooral aandacht besteden aan waar we voor staan. Elke MR-lid schrijft een stukje over zichzelf voor de website. Alle notulen komen, neutraal geschreven, op de website. We kondigen op de website ook aan dat een ieder (op afspraak) altijd welkom is bij vergaderingen. Kortom: *Open deuren beleid(iedereen is welkom bij de vergaderingen). Past ook bij de visie van school. *website moet ons visitekaartje worden. *toegankelijkheid naar MR creëren. Huishoudelijk reglement. -Aanpassingen: 9.1 = 2018 9.3 = eigen invulling, website. Artikel 3 er uit. Wij hebben geen penningmeester. -Aanpassingen worden door secretaris gedaan en vervolgens op de website geplaatst.
Rondvraag	-We spreken een aantal dingen voor de website af. -De verschillende MR-leden schrijven een stukje over zichzelf als lid van de MR. Dit moet uiterlijk in de week van 8 januari 2018 bij de secretaris liggen. Vervolgens zet zij dit op de website. -Voorzitster schrijft daarnaast nog een stukje algemene visie. -Verder komt er een overzicht van data MR vergaderingen, het huishoudelijk reglement en de notulen in pdf op de website. Secretaris regelt dit.

Actielijst:

- Directie neemt contact op met Parnassys betreft mailing.
- Directie past de 360* foto op de website aan.
- Secretaris zet alle notulen van 2017-2018 in de Cloud en in pdf op de website.
- Directie bekijkt het pestprotocol opnieuw en past aan waar nodig.
- Secretaris past het huishoudelijk reglement aan en zet deze op de website.
- Alle MR-leden schrijven een stukje over zichzelf als MR-lid en versturen dit uiterlijk in de week van 8 januari aan secretaris.

- Voorzitster schrijft een stukje algemene visie voor de website.
- Uiterlijk 27 februari 2018 punten voor de agenda mailen naar secretaris